



הוראת אגף שיקום נכים מס' 85.04

הנושא :	תגמול נוסף לנכה המתבגר
תאריך :	16.5.2018
מס' עמודים :	4

כללי

1. הוראה זו מחליפה הוראה 85.04 מיום - 1.5.2011 ובאה במקומה.
2. הוראה זו באה לקבוע דרכי הטיפול והזכאות במתן תגמול נוסף לנכה מתבגר בגיל 55 ומעלה בהתאם למפורט בהוראה זו.
3. הוראה זו מתבססת על סעיפים ג.7 ו - 7ה. לחוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט – 1955 ועל תקנות הנכים, (תוספת לתגמולים בשל גיל-תשנ"ט 1999).
4. ר' תחום הטבות ורווחה ביחידה לתגמולים והטבות הינו בעל הסמכות והאחריות לביצועה התקין של ההוראה.
5. סגן ראש האגף וראש היחידה לתגמולים והטבות הינו בעל הסמכות והאחריות להנחיה, עידכון ובקרה של אופן הביצוע התקין של הוראה זו.

עקרונות

6. החוק קובע זכאות למתן תגמול נוסף לנכה מתבגר המוכר ע"י משהב"ט, כמוגדר בהוראה זו.
7. התגמול הנוסף משולם לנכה, עפ"י הזכאות המותנית בגילו ובדרגת נכות – ללא צורך בפניית הנכה.

הגדרות

8. **תגמול נוסף לנכה המתבגר** – לעניין הוראה זו – תוספת לתגמול החודשי המשולמת לנכה, עפ"י הזכאות המותנית בגילו ובדרגת נכות.

מידרג סמכויות אישור

9. לר' תחום הטבות ורווחה ביחידה לתגמולים והטבות יש סמכות ואחריות לטפל ולאשר תוספת התגמול לנכה המתבגר, ובלבד שהזכאי עומד באופן ברור וחד משמעי בקריטריונים המפורטים בהוראה זו.

זכאות

10. **נכה המוכר ע"י משהב"ט שדרגת נכותו מ - 50% ועד 100% (מיוחדת),** אשר לגביו מתקיימים שני התנאים גם יחד :

א. מלאו לו 55 שנה

ב. אינו מקבל תגמול מיוחד - חפ"ר / נצרך / תג"מ / תט"ר מעל 90 יום למעט מי שמסוגל לעבוד בהיקף משרה חלקי ואשר בשל כך משולם לו תגמול לפי תקנה 14 ג לתקנות הנכים (טיפול רפואי), תשי"ד - 1954.

11. **נכה המוכר ע"י משהב"ט שדרגת נכותו מ - 40% ועד 49%**, אשר לגביו מתקיימים שני התנאים גם יחד :

א. מלאו לו 57 שנה.

ב. אינו מקבל תגמול מיוחד - חפ"ר / נצרך / תג"מ / תט"ר מעל 90 יום למעט מי שמסוגל לעבוד בהיקף משרה חלקי ואשר בשל כך משולם לו תגמול לפי תקנה 14 ג לתקנות הנכים (טיפול רפואי), תשי"ד-1954.

גובה הסיוע

12. שיעור התוספת לתגמול לנכה מתבגר – כמפורט בנספח א' להוראה זו

אופן הטיפול

13. יחידת המחשוב תפיק אחת לחודש את שני הדו"חות הבאים :

א. דו"ח הכולל את כל הנכים בדרגת נכות מ- 40% ומעלה, הזכאים לתוספת תגמול בגין גילם, ושאינם מקבלים תוספת זו.

ב. דו"ח הכולל נכים המקבלים תוספת תגמול בגין גילם, ויש לעדכן עבורם את שיעור התוספת עקב השינוי בגילם (גיל 55, 57, 59).

14. עובד תחום הטבות ורווחה יעדכן במחשב את שיעור התוספת על פי כמפורט בנספח א' להוראה זו, יזין הוראת התשלום, ובקשת השירות תופיע בתור העבודה לאשרור היחידה לחשבונאות שיקום.

תחולה

15. תיקון החוק לגבי תוספת תשלום לנכים בדרגות נכות 50%-99% (בכל סוגי הפגיעה) הינו החל מ-1.11.91.

16. תיקון החוק לגבי תוספת תשלום לנכים בדרגת נכות +100% נכות מיוחדת הינו החל מ-1.1.90.

17. תיקון החוק לגבי ביטול תקרת "השכר הקובע" (דהיינו, התגמול המשולם לנכה בדרגת נכות 100%) הינו החל מ-1.4.97 (עפ"י תיקון מספר 18 לחוק הנכים-תגמולים ושיקום). החל מתאריך זה תשולם התוספת כאמור בסעיף 6. לעיל גם לנכים בדרגת נכות של 100%.
18. תיקון החוק לגבי תוספת תשלום לנכים בדרגת נכות 40% עד 49% (בכל סוגי הפגיעה) הינו החל מ-1.1.98.
19. תיקון החוק לגבי תוספת תשלום לנכים המסוגלים לעבוד בהיקף משרה חלקי (תיקון מספר 28 לחוק) הינו החל מיום 1.1.2011.

רמת השירות – משך ביצוע

20. במסגרת המאמץ המתמיד לשיפור השירות לזכאים – על ר' תחום הטבות ורווחה לוודא השלמת הטיפול בעדכון תוספת תגמול למתבגר – בתוך מסגרת זמן שלא תעלה על 28 יום ממועד הזכאות.
21. מסגרת זמן זו כוללת את משך הטיפול ע"י ר' תחום הטבות ורווחה (עד 14 ימים) וע"י היחידה לחשבונאות שיקום (עד 14 ימים).

חזי משיטה

סמנכ"ל וראש אגף שיקום נכים

נספח א' להוראה 85.04

שיעור התוספת לתגמול, עפ"י גיל ודרגת נכות

דרגת הנכות	גיל הזכאות	שיעור התוספת לתגמול	הבסיס לתוספת
נכה שדרגת נכותו מ - 50% ועד 100% (מיוחדת)	בהגיעו לגיל 55 שנה ועד מלאת לו 57 שנה	7%	מהתגמול החודשי המשולם לנכה בדרגת נכות 100%
	בהגיעו לגיל 57 שנה ועד מלאת לו 59 שנה	14%	
מהגיעו לגיל 59 שנה, ואילך	21%		
נכה שדרגת נכותו מ - 40% ועד 49%	בהגיעו לגיל 57 שנה ועד מלאת לו 59 שנה	7%	
	מהגיעו לגיל 59 שנה, ואילך	14%	